

**Kehittyvä työelämäyhteistyö- hankkeen loppuraportti**  
**1.6.2022 –30.6.2024, diaarinro TRE:2705/02.04.02/2022**

**Kehittyvä työelämäyhteistyö - hankkeessa vastataan oppisopimuskoulutuksen ajankohtaisiin tarpeisiin:**

- 1) Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille ottaen huomioon Jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta.
- 2) Yritysten/työelämän osaamistarpeiden tunnistaminen oikea- aikaisesti ja helposti sähköisessä kanavassa. Osaamistarpeiden tunnistamisessa hyödynnetään Työelämänrajpinta ekosysteemin tuottamaa sähköistä alustaa ja laajamittaista koko Pirkanmaan alueen kattavaa ammatillisen koulutuksen verkostoa.
- 3) Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen laadun ja sisällön kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa.

**Hankkeen tavoitteet ja tulokset**

Projektin tavoitteena on vahvistaa ja laajentaa monikanavaista viestintää oppisopimusten mahdollisuuksista erityisesti Pirkanmaan alueen yrityksissä. Viestinnän tavoitteena on tarjota ajantasaista konkreettista tietoa yhteistyön toteuttamisesta. Viestinnällä pyritään lisäämään tietoisuutta erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille ja niiden yrittäjille. Viestinnässä otetaan huomioon meneillään olevan Jatkuvan oppimisen uudistuksen tuomat mahdollisuudet liike- elämälle ja yrittäjille. Tavoitteena on erityisesti Jatkuvan oppimisen ideologian mukaisesti tunnistaa ja ennakoida eri tahojen osaamistarpeita. Lisäksi tavoitteena on pureutua oppisopimuskoulutuksessa ensisijaisena oppimisympäristönä toimivan työpaikan kanssa yhteistyössä tehtävään työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnitteluun ja ohjauksen työvälineiden kehittämiseen.

**Hankkeen tuloksina (vaikutuksina) saavutettiin**

- Tehokasta ja monikanavaista viestintää suoraan yrityksille ja yrittäjille. Hankkeen aikana lanseerattiin uutiskirje oppisopimus – ja työelämäpalveluille, mobiilikäyttöinen nopea kysymys-patteristo opettajien työelämäkäynneille
- Työelämän osaamistarpeiden tunnistamista pyrittiin vahvistamaan erityisesti jatkuvan oppimisen teeman näkökulmasta entistä paremmin. Hankkeen aikana tehtiin mm. pilottikoekilua ammatinvaihtajan mahdollisuudesta saada reaaliaikaista tietoa uudesta alasta ja alan työpaikkojen työtehtävistä. Hankkeen aikana perustettiin Saskyyn oma Työelämäpalveluyksikkö, joka koordinoi maantieteellisesti laaja-alaisen toimialueemme työelämän tarpeita joustavasti.
- Lyhyiden ja täsmätarpeeseen suunnattujen oppisopimuskoulutusten tarjonnan ja toteutuksen kehittäminen alueellisesti helposti saavutettavaksi sekä työnantajien että opintoihin hakeutuvien näkökulmasta. Hankkeen aikana alueellisesti tarjottiin eri tasoisia infotilaisuuksia ja peruskäyntien lisäksi tehtiin alaan liittyviä kartoituksia.
- Oppisopimuskoulutuksen uusien tukimuotojen tietoisuutta pyrittiin vahvistamaan pirkanmaalaisissa yrityksissä käynneillä, sekä erityisesti alueen yritysjärjestöjen tilaisuuksissa eri kohderyhmille kuten omistajan vaihdosmarkkinat, TE-uudistus osaksi alueen elinvoimaa sekä alakohteisissa yritystapahtumissa.
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnittelun ja ohjauksen tueksi palvelumuotoiltiin Työpaikkaohjaajan opas. Käyntien datan keräämiseen ja käsittelyyn tehtiin hankkeen toimesta

tutkimusta sekä kokemushaastatteluja muutamien koulutuksen järjestäjien kesken eri alustojen soveltuvuudesta oppilaitosmaailmaan soveltuvasta tiedonhallintajärjestelmästä. Hankkeen toimesta tehtiin myös asiakaslähtöinen palvelun kuvaus ja tiedon määrittely Wilma-Primuspohjaiseen alustaan soveltuvaksi.

Hanke on päättynyt 30.6.2024. Hankeaika oli 1.6.2022 – 30.6.2024. Hankkeelle myönnetty rahoitus oli yhteensä 110 000 euroa (alv 0 %), josta vuonna 2023 käytettiin 11 506,34 € ja vuonna 2024 98 493,66 € (menoja kustannuspaikalla 105 452,78 € ja yhteensä menoja kustannuspaikalla 116 959,12 €).